ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

направления подготовки 38.04.02 Менеджмент,
Направленность (профиль) Управление человеческими ресурсами

УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;
ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;
ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.
ПК-1	Способен организовать деятельность по обеспечению персоналом
ПК-2	Способен организовать деятельность по развитию персонала
ПК-3	Способен формировать карты поиска кандидатов
ПК-4	Способен анализировать и оценивать риски

Тесты

УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

1. Методы ориентированы на такие мотивы поведения, как осознанная необходимость дисциплины труда, чувство долга, стремление человека трудиться в определенной организации, культура трудовой деятельности -это...

а. административные методы;
б. экономические методы;
в. социально-психологические методы;
г. политические методы.

2. Под термином "мотивация" что понимают… **(побуждение к действию,процесс, управляющий поведением человека, задающий его направленность, организацию, активность и устойчивость; способность человека деятельно удовлетворять свои потребности)**

_____

УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

1. Проекты, имеющие высокую прибыльность и дающие конкурентоспособную продукцию, финансируются:

а. с дополнительным регрессом на заемщика
б. **без права регресса на заемщика**
в. с полным регрессом на заемщика

2. Генеральная цель проекта, четко выраженная причина его существования — это его**..(миссия**)

_____

УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

1. Что из перечисленного не относится к стратегическому управлению

а. системность, гибкость, способность к изменениям – как критерии эффективности
б. поиска новых возможностей в конкурентной борьбе, адаптации к изменениям
в. сохранения имеющейся и завоевание новой рыночной позиции в долгосрочной перспективе
г. ориентации на краткосрочную и среднесрочную перспективу

2.Если рассматривать способ достижения цели, то стратегическое управление решает задачи **(поиска новых возможностей в конкурентной борьбе, адаптации к изменениям)**

_____

УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

1. Коммуникативная сторона общения:
а. взаимопонимание участников общения
б. о**бмен информацией между людьми**
в. организация взаимодействия между людьми

2. Коммуникативная сторона общения- это.. (**обмен информацией между людьми**)
_____

УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

1.Международное общественное право рассматривается как самостоятельная система, которая регулирует:
а. **Деловые отношения между организациями разных стран**
б. Отношения между компаниями одной страны;
в. **Отношения между физическими лицами разных стран;**
г. **Отношения между разными государствами;**
д. Все приведенные выше отношения.

2. Что является самыми важными проявлениями культуры **(Ценности, позиция, поведение)**
_____

УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

1.Что означает принять решение, оценив по определенным критериям, какие из поставленных задач и дел имеют первостепенное значение, какие – второстепенное:
а. расставить контексты в хронологическом порядке
б. распределить ресурсы
в. **расставить приоритеты**

2.Как называются неэффективно организованные процессы деятельности, ведущие к потерям времени**?(поглотителями времени)**
_____

ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;

1. Менеджмент – это:
а. управление человеческим коллективом в процессе общественного производства
б. целенаправленный, осознанный процесс регулирования процессов производства для достижения целей организации
в. управление производственно-хозяйственными системами: предприятиями, фирмами, компаниями и т.д.

г. деятельность по подготовке, выработке и реализации управленческих решений

2**.** Что является главным в системном подходе к решениям профессиональных задач?
(Определение целостности и связи явлений)

_____

ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;

1.Централизованная база данных характеризуется:
а. Оптимальным размером.
б. Минимальными затратами на корректировку данных.
в. Максимальными затратами на передачу данных.
г. Рациональной структурой

2. Укажите направления в развитии инфокоммуникационных технологий
(Электронный бизнес, Банковские сетевые расчеты, Дистанционное обучение и выполнение работ)

_____

ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;

1.Преимущества индивидуальной формы принятия обоснованных организационно-управленческих решений относительно групповой проявляются:
а. в большей возможности решать сложные проблемы;
б. в меньших затратах времени;
в. в большей обоснованности решений;
г. в большей возможности реализовать свой потенциал.

2.Системное свойство управленческого решения – это…**(комплексность)**

_____

ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;

1. Бизнес-процесс это-

а. множество управленческих процедур и операций;

б. множество **действий** управленческого персонала;

в. **совокупность увязанных в единое целое действий, выполнение которых позволяет получить конечный результат (товар или услугу);**

г. совокупность работ, выполняемых в процессе производства.

2.Бизнес-план – это документ описывающий…(**основные аспекты будущей деятельности фирмы)**

_____

ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.

1. Назовите главные признаки концепции исследования:

а. Наличие всей необходимой информации.

б. **Наличие ресурсов, необходимых для проведения исследования.**

в. **Комплекс ключевых положений по методологии и организации исследования.**

г. Совокупность эффективных подходов и исследований.

д. План организации и проведения исследования.

2. Что является главным фактором, определяющим роль исследования в современном менеджменте…(**Сложность решаемых проблем и уровень развития науки управления.)**

_____

ПК-1	Способен организовать деятельность по обеспечению персоналом

1. Что представляет процесс подбора персонала?

а. создание достаточно представительного списка квалифицированных кандидатов на вакантную должность

б. прием сотрудников на работу

в. процесс селекции кандидатов, обладающих минимальными требованиями для занятия вакантной должности

2. Как называется показатель численности работников списочного состава на определенное число или дату.. **(списочная численность)**

_____

ПК-2	Способен организовать деятельность по развитию персонала

1. Какие методы наиболее эффективны для обучения персонала поведенческим навыкам

а. инструктаж
б. ротация
в. ученичество и наставничество
г. лекция
д. решение кейс-стадис
е. деловые игры
ж. самообучение

2. Карьера — это...
(предлагаемая организацией последовательность различных ступеней в организационной иерархии, которые сотрудник потенциально может пройти)

_____

ПК-3	Способен формировать карты поиска кандидатов

1. Кадровое планирование дает ответ на следующие вопросы:

а. сколько работников, какой квалификации, когда и где будут необходимы
б. какова эффективность функционирования системы управления персоналом
в. какие мероприятия необходимо разработать для повышения эффективности социальных программ
г. каким образом можно привлечь необходимый и сократить излишний персонал без нанесения социального ущерба
д. как лучше использовать персонал в соответствии с его способностями
е. каких затрат потребуют запланированные кадровые мероприятия
ж. какова эффективность функционирования кадровых служб

2. Карта поиска кандидатов - это …
(документ, в котором описан профиль будущего сотрудника и последовательно перечислены возможные источники кандидатов, какие ресурсы в эти источники вы готовы вложить и какие результаты предполагаете получить)

_____

ПК-4	Способен анализировать и оценивать риски

1.Организационные, репутационные, финансовые риски с точки зрения общей классификации риска являются рисками, классифицируемыми по:

а. возможности оценки
б. характеру последствий
в. оказываемому отношению к сделке

2. Как называется риск того на уровне компании, что при проведении экономической политики отдельная страна может наложить ограничения на перевод капитала, дивидендов и процентов иностранным кредиторам и инвесторам**?(трансфертный риск)**

_____