АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
Теория организации
38.03.02 Менеджмент, направленность Международный менеджмент

Уровень программы: БАКАЛАВРИАТ

Форма обучения: очная, заочная
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану: 108ч.
Период обучения на втором курсе в третьем семестре
Цель освоения дисциплины:
Формирование компетенций
ОПК-2 – способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

План курса:

Наименование тем дисциплины	Содержание
Тема 1. Введение в теорию организации. Основы теории организации. Классическая теория организации. Организация как система	Появление понятия «организация». Природа, сущность и особенности проявления организации. Выделение, становление и развитие всеобщей организационной науки. Предмет и метод теории организации. Классификация и применение системы подходов, методов исследования организационных отношений. Место теории организации в системе современных знаний. Взаимосвязь науки с другими областями знаний. Роль и значение теории организации в науке и практике. Понятийный аппарат науки «теория организации». Основные признаки и элементы организации. Представление последовательности происхождения, становления и развития организации как процесса и системы, их взаимосвязь. Классическая теория организации: научное управление, теория административного поведения, бюрократическая теория организации. Школа человеческих отношений и ее развитие. Современные подходы к теории организации. Основные модели организации: классическая, неоклассическая, институциональная и системная. Формирование системных представлений. Взаимоотношение понятий «система» и «организация». Основные понятия, характеризующие строение систем. Свойства систем. Классификации систем по различным основаниям. Хронологическая классификация основных организаций. Классификация социальных организаций. Восприятие, идентификация и применение проявлений организации как системы.
Тема 2. Жизненный	Концепция жизненного цикла организации. Классическая модель жизненного цикла организации. Организационные изменения и

цикл организации. Законы организации. Самоорганизация и самоуправление.	развитие организации. Разработка и реализация управленческого воздействия, обеспечивающего осуществление организационных изменений на основе развития жизненного цикла организации. Общие понятия о зависимостях, законах и закономерностях. Построение системы законов организации.
Тема 3. Самоорганизация и самоуправление. Организационные структуры.	Внешняя среда и самоорганизация. Самоорганизация как процесс. Сущность и соотношение процессов самоорганизации и самоуправления. Принципы самоорганизации. Принципы самоуправления. Организация самоуправления. Модель мотиваторов самоорганизации персонала. Понятие и сущность организационной структуры. Критерии классификации организационных структур управления. Классические концепции организационных структур управления. Матричная организационная структура. Сетевая структура организации. Организационные параметры, характеризующие состояние организации. Требования к организационной структуре. Соотношение структурных и функциональных изменений в организации. Эффективность организации при оптимизации организационной структуры.
Тема 4. Организационное проектирование. Перспективы организации.	Понятие и сущность организационного проектирования. Предмет и методы организационного проектирования. Основные задачи проектирования бизнес-организации. Процесс организационного проектирования. Основные этапы организационного проектирования. Связь типов организации и принципов построения организационной структуры. Инструментарий организационного проектирования. Перспективные направления развития организаций. Виртуализация бизнес-систем. Сетевые организации. Многомерные организации. Интеллектуальные организации. Самообучающиеся организации.
Тема 5. Организационная культура. Организация как система решений	Понятие и сущность организационной культуры. Элементы организационной культуры. Понятие субкультуры в организации. Функции организационной культуры. Характеристики типов организационной культуры. Принципы построения и формирования организационной культуры. Взаимосвязь и изменение культуры в зависимости от стадии жизненного цикла организации. Управление культурой организации. Организация как система управленческих процессов. Сущность и содержание процесса управления. Модель разработки, принятия и исполнения управленческого решения. Соотношение и взаимосвязь процессов организации и управления. Процесс распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:
Формы текущего контроля по дисциплине: тестирование
Формы промежуточной аттестации по дисциплине: Зачёт с оценкой