АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
Экономика и социология труда
38.03.02 Менеджмент, направленность Управление персоналом

Уровень программы: бакалавр
Форма обучения: очная
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану: 72 ч/2 з.е.
Период обучения: 6 семестр
Цель освоения дисциплины:
формирование профессиональных компетенций в информационно-аналитической деятельности.

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы компетенции: ПК-12- умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления).

План курса:

Наименование тем дисциплины	Содержание
Тема 1. Предмет, содержание и задачи курса «Экономика труда».	Предмет курса «Экономика и социология труда» и его содержание. Основные задачи изучения экономики и социологии труда в условиях развития рыночных отношений. Значение курса «Экономика и социология труда» для подготовки специалистов высшей квалификации, связанных с управлением персоналом, организацией труда, социальным партнерством. Методы изучения основных проблем экономики и социологии труда.
Тема 2. Производительность труда.	Понятие производительности труда. Показатели производительности труда. Методы измерения производительности труда. Факторы, влияющие на изменение производительности труда. Резервы роста производительности труда. Взаимосвязь и взаимозависимость факторов и резервов роста производительности труда. Виды резервов, методы их выявления и использования на предприятии. Резервы снижения трудоемкости и резервы улучшения использования рабочего времени. Планирование и анализ показателей производительности труда на предприятии.
Тема 3. Организация труда.	Задачи и значение рациональной организации труда. Подбор и соответствующая профессиональная подготовка персонала, разработка методов труда. Разделение и кооперация труда в коллективе. Организация рабочих мест, создание условий труда, обеспечивающих возможность осуществления трудовых процессов. Определение экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда.
Тема 4. Нормирование труда.	Сущность и социально-экономическое значение нормирования труда в условиях развития рыночных отношений. Производственный процесс, его содержание и виды. Затраты рабочего времени и методы их изучения.

	Классификация и изучение затрат рабочего времени и времени использования оборудования. Нормы труда и их классификация. Методы нормирования труда. Анализ состояния нормирования труда и разработка мероприятий по его совершенствованию.
Тема 5. Оплата труда.	Экономическое содержание категории «заработная плата» в условиях рынка. Номинальная и реальная заработная плата. Организация оплаты труда, ее составные элементы. Основные принципы организации оплаты труда. Применение квалификационных справочников на предприятиях различных организационно-правовых норм. Тарифные ставки, виды, методика расчета. Тарифные сетки, их назначение и характеристики. Назначение и методика расчета средних тарифных коэффициентов, средних разрядов, средних тарифных ставок. Сдельная форма оплаты труда. Повременная форма оплаты труда. Премирование персонала. Нетрадиционные системы оплаты труда.
Тема 6. Планирование использования труда на предприятии.	Задачи, направления и ориентация планового процесса на рыночные нужды. Система трудовых показателей на предприятии и их взаимосвязь. Планирование производительности труда. Расчет факторов, влияющих на величину планового уровня производительности труда. Планирование численности персонала. Планирование использования рабочего времени. Расчет планового баланса рабочего времени. Определение величины фонда оплаты труда в целом по предприятию, по его структурным подразделениям, по категориям персонала. Планирование фонда оплаты труда рабочих с целью экономии его использования. Определение возможной величины социальных выплат и льгот, а также дивидендов по акциям
Тема 7. Анализ использования труда.	Основные задачи эффективности использования труда на предприятии. Основные показатели, применяемые для оценки эффективности использования труда. Анализ показателей производительности труда. Анализ использования фонда оплаты труда по категориям персонала. Анализ уровня и динамики средней заработной платы. Анализ причин непроизводительных выплат рабочим. Анализ обеспеченности предприятия кадрами. Анализ показателей движения и интенсивного использования персонала. Анализ технической оснащенности труда. Аудит персонала. Анализ качественного состава работников предприятия. Анализ показателей использования рабочего времени.
Тема 8. Социология труда.	Значение социологии труда в решении экономических и социальных проблем, стоящих перед обществом в условиях развития рыночных отношений. Основные категории социологии труда. Содержание, структура и функции трудового поведения. Трудовой коллектив как тип социальной организации и социальной общности людей. Понятие социально-психологического климата коллектива. Трудовые конфликты:

	модели, анализ, разрешение. Трудовая адаптация работника. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Элементы процесса мотивации: потребности, интересы, ценностные ориентации, установки. Структура и типология мотива» трудовой деятельности.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:
Формы текущего контроля по дисциплине: реферат, опрос
Формы промежуточной аттестации по дисциплине: зачет с оценкой