



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

Онлайн Вебинар "Особенности аутстаффинга и аутсорсинга в России в 2023 году"

Агапцева Жанна Владимировна
к.э.н., доцент,
ОЧУ ВО «Московская
международная академия»
(факультет экономики и
управления)



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

ДЕФИНИЦИИ

Аутсóрсинг (от англ. outsourcing: (outer-source-using) В вольном переводе (с англ. outsourcing — внешний источник) означает использование ресурсов, привлеченных со стороны, извне. В российском деловом обиходе аутсорсинг – привлечение организацией сторонних компаний для выполнения каких-либо функций.

Аутстаффинг (от англ. out «вне», staff — «штат») это вывод персонала за штат компании и оформление его в штат аутстаффинговой компании, которая целиком берет на себя кадровые вопросы, предоставляет сотрудников требуемой квалификации и несет полную ответственность за качество их работы



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

Договоры

Аутсорсинг

Договор между двумя компаниями



Аутстаффинг:

1. Договор между сотрудником и кадровым агентством
2. Договор между кадровым агентством и фактическим работодателем



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!



До 2014 года законодательство вообще не регулировало отношения между заказчиком и исполнителем по вопросам предоставления наемного труда.

ФЗ РФ от 05.05.2014 № 116-ФЗ внес поправки в Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 “О занятости населения” (последняя редакция).

Он не только официально закрепил в российской деловой среде понятие заемного труда, но и урегулировал порядок его использования.

С 1 января 2016 года аутстаффинг в России был вроде бы запрещен. Была только официальная деятельность по предоставлению труда сотрудников, регламентированная законом (ч. 1 ст. 341.1 ТК РФ).



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!



Право на предоставление работников другим организациям во временную аренду имеют (п. 3 ст. 18.1 Закона от 19.04.1991 № 1032-1) :

- частные агентства занятости, которые прошли специальную аккредитацию;
- отдельные юрлица, в том числе иностранные (у них есть полномочия перераспределять работников только внутри связанных с ними компаний).

Любое нарушение, связанное с оформлением и использованием заемного персонала, грозит как фирме-заказчику, так и фирме-исполнителю административной ответственностью (ст. 5.27 КоАП).

Компанией-аутстаффером может быть только частное агентство занятости, которое является российским резидентом, использует общую систему налогообложения и получило специальную аккредитацию.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!



Единого закона об аутстаффинге нет, но есть совокупность нормативных актов, регулирующих это явление.

Так, с 1 января 2016 года начали действовать изменения, введённые федеральным законом № 116-ФЗ от 05.05.2014 года.

Также статья 56.1 ТК РФ запрещает заёмный труд, то есть «труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся его работодателем». Можно сделать вывод, что теперь аутстаффинг персонала в России запрещён, ведь это то же самое, что и заёмный труд. Это не совсем так.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

По всем вопросам, связанным с исполнением договоров аутсорсинга следует руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации, в том числе: Налоговым кодексом РФ, Законом РФ «О бухгалтерском учете» № 129 и Гражданским кодексом РФ.

Пункт 2 статьи 6 Закона РФ «О бухгалтерском учете» устанавливает, что руководитель предприятия в зависимости от наличия объема работ имеет право «передать на договорных началах ведение бухгалтерского учета централизованной бухгалтерии, специализированной организации или бухгалтеру-специалисту». То есть, Закон РФ «О бухгалтерском учете» прямо дает разрешение на заключение договоров бухгалтерского аутсорсинга.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

Налоговый кодекс РФ, в свою очередь, в подпункте 36 пункта 1 статьи 264 включает в число прочих расходов, связанных с производством и реализацией, «расходы на услуги по ведению бухгалтерского учета, оказываемые сторонними организациями или индивидуальными предпринимателями». То есть, Налоговый кодекс РФ подтверждает право налогоплательщиков заниматься бухгалтерией не самостоятельно, а посредством аутсорсинга.

Следовательно, по всем вопросам, связанным с исполнением договоров бухгалтерского аутсорсинга следует руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации, в том числе: Налоговым кодексом РФ, Законом РФ «О бухгалтерском учете» № 129 и Гражданским кодексом РФ.





ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

Отрасли реализации аутсорсинга

- Финансовые услуги
- Юридические услуги
- Бухгалтерские услуги
- It-поддержка
- Сопровождение в медиа
- Санитарные услуги
- Услуги по охране
- И другие

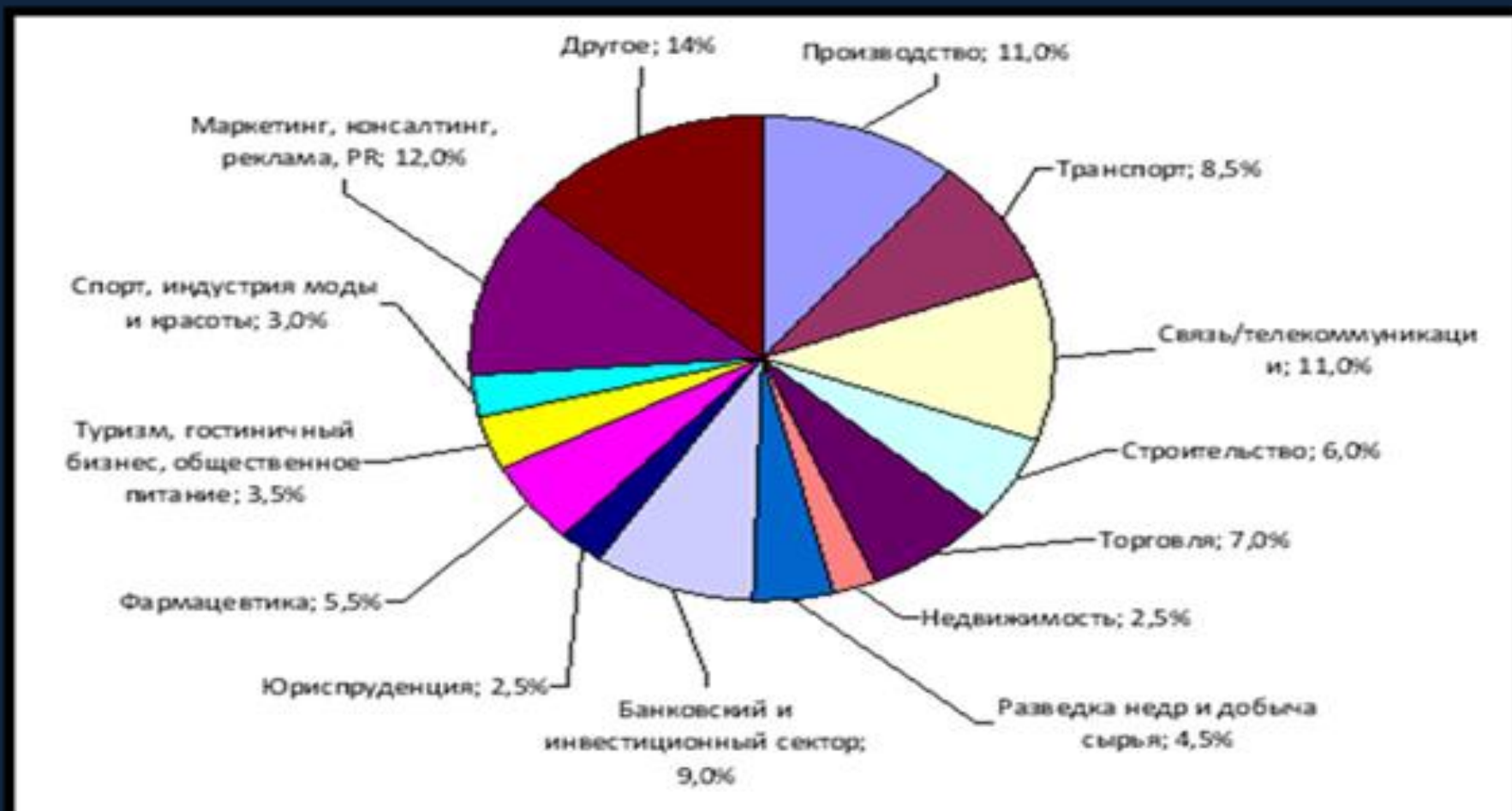


ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

Области применения аутстаффинга



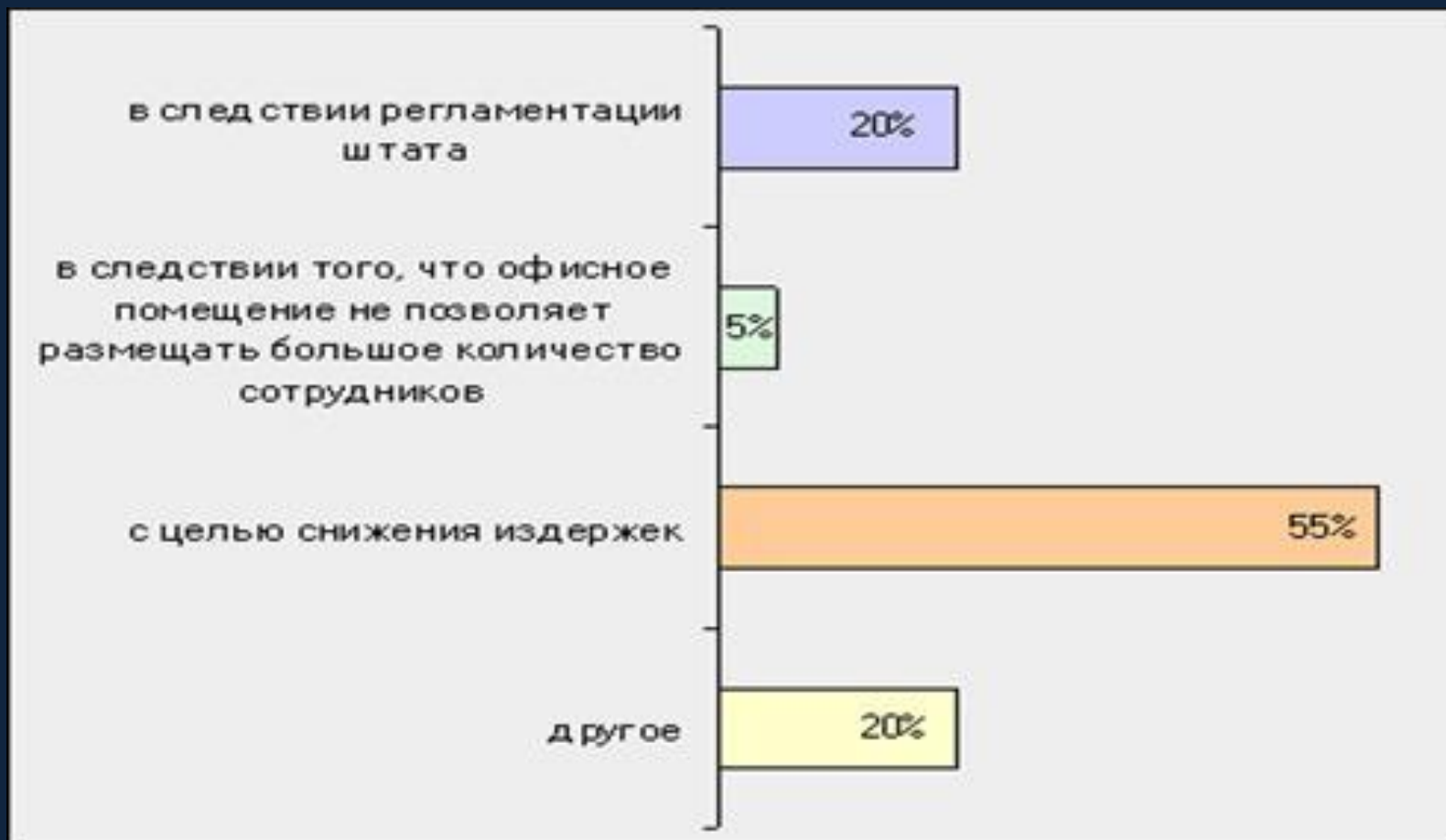


ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

Причины использования системы аутстаффинга





ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

ПРЕИМУЩЕСТВА АУТСТАФФИНГА:

Снятие с компании обязательств по трудовым отношениям с сотрудниками и связанные с этим риски;

Снижение административной и финансовой нагрузки на hr-отдел;

Снижение расходов, связанных с администрированием персонала;

Возможность сосредоточиться на ключевых направлениях деятельности компании;

Продление испытательного срока сотрудника на длительный срок.

НЕДОСТАТКИ АУТСТАФФИНГА:

Невысокая лояльность персонала;

Отсутствие в России релевантной законодательной базы;

Экономическая эффективность только на больших объемах;

Нет возможности применять административные меры к персоналу напрямую;

Риск разглашения коммерческой тайны штатным персоналом.

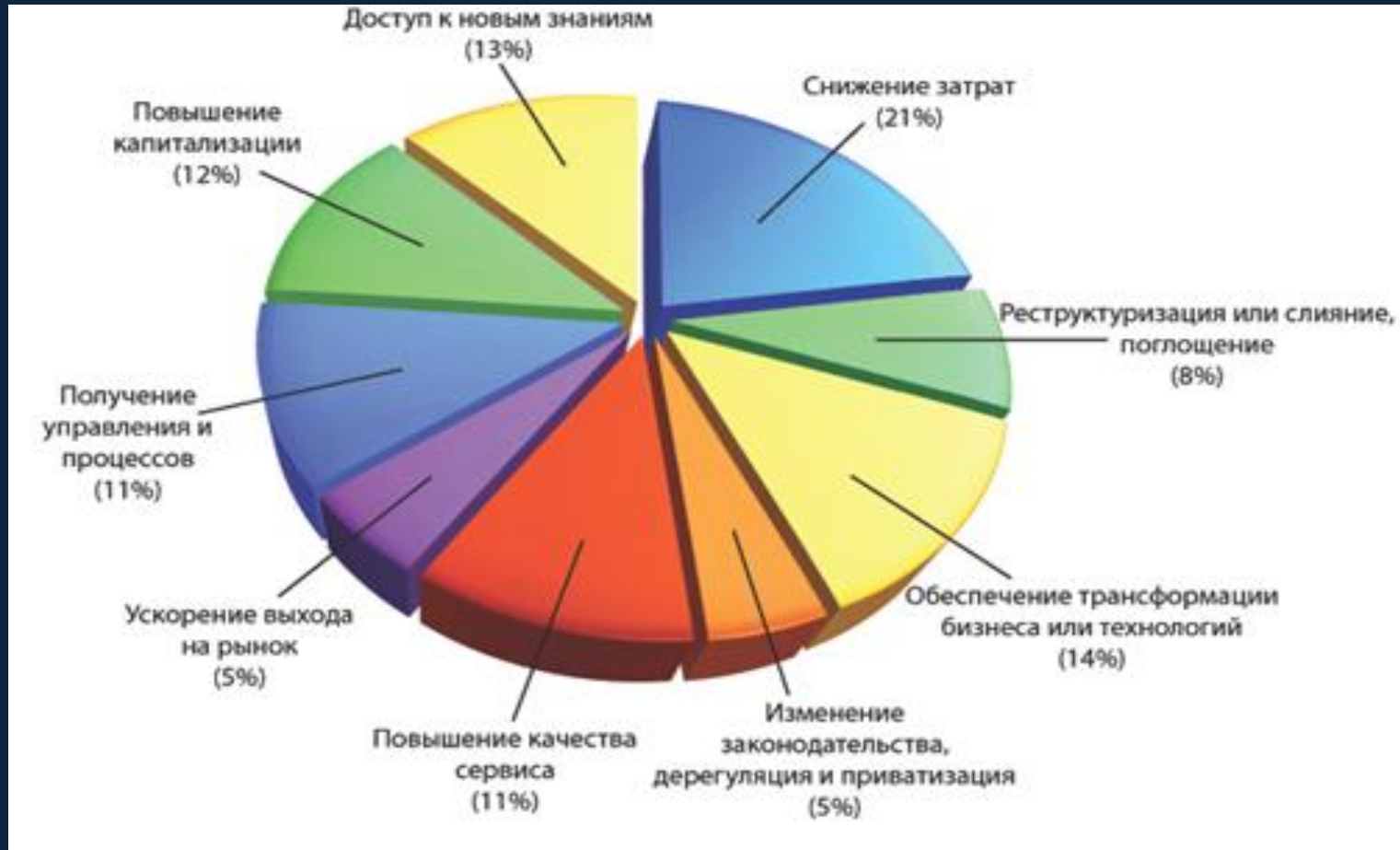


ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

ПРИЧИНЫ ПЕРЕХОДА НА АУТСОРСИНГ





ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

Сотрудничество с компанией-аутсорсером позволяет заказчику уменьшить нагрузку на HR-отдел, а также избавляет от необходимости контролировать исполнителей самостоятельно. Требования к качеству выполнения услуг и к сотрудникам предъявляет компания, где они трудоустроены, в отличие от аутстаффинга, где это делает компания-заказчик. Оплата часто зависит от KPI самой услуги.

Важно, что при аутстаффинге отпуска (ежегодные, по беременности и родам) по договорённости могут быть заложены в смету, а вот при оказании услуг отпускные заложены исключительно в бизнес-модель компании-аутсорсера.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

ПРЕИМУЩЕСТВА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ АУТСОРСИНГА:

- снижение затрат;
- концентрация руководства и персонала на основном бизнесе;
- повышение качества и надежности обслуживания (аутсорсинговые компании дают гарантии качества работы);
- внедрение передовых технологий (аутсорсинговые компании гораздо раньше любой отраслевой фирмами знакомятся с новыми разработками);
- использование положительного чужого опыта (аутсорсинговые компании обладают большим опытом решения проблем);
- улучшение управляемости (аутсорсинговая компания обычно использует принципы и формы управления);



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

НЕДОСТАТКИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ АУТСОРСИНГА:

- угроза утечки важной информации;
- опасность передачи слишком многих важных функций;
- угроза отрыва руководящего звена от бизнес-практики (если все вопросы за менеджеров решают другие, то зачем они нужны?);
- обучение чужих специалистов вместо своих;
- зависимость от одного источника снабжения;
- При наличии негативных факторов проблема отсечения непрофильных производств (бизнесов) может быть решена, например, при помощи зарубежных аутсорсинговых компаний. При этом более высокая цена продукции должна компенсироваться большей конкурентоспособностью, меньшим уровнем брака, улучшенными эксплуатационными характеристиками.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

**ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!**

Все виды экономической деятельности в Российской Федерации закреплены в Общероссийском классификаторе видов экономической деятельности (ОК 029-2001, ОКВЭД), который разработан Министерством экономического развития и торговли Российской Федерации и введен в действие Постановлением Госстандарта РФ от 6 ноября 2001 г. № 454 –ст.

Такой вид экономической деятельности, как аутсорсинг, в ОКВЭД не указан, т к понятие «аутсорсинг» не содержится в Гражданском Кодексе РФ.



Виды аутсорсинга

Набор кодов ОКВЭД для аутсорсинга

Код основного вида деятельности			
ОКВЭД 78.30	Деятельность по подбору персонала прочая		
Коды дополнительных видов деятельности			
ОКВЭД 66.19.4	Деятельность по предоставлению консультационных услуг по вопросам финансового посредничества		
ОКВЭД 69.10	Деятельность в области права		
ОКВЭД 69.20	Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию		
ОКВЭД 69.20.1	Деятельность по проведению финансового аудита		
ОКВЭД 69.20.2	Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета		
ОКВЭД 69.20.3	Деятельность области налогового консультирования		
ОКВЭД 70.22	Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления		
ОКВЭД 78.10	Деятельность агентств по подбору персонала		
ОКВЭД 82.99	Деятельность по предоставлению прочих вспомогательных услуг для бизнеса, не включенная в другие группировки		
ОКВЭД 96.09	Предоставление прочих персональных услуг, не включенных в другие группировки		



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

- Совместно с набором кодов ОКВЭД для аутсорсинга часто используют:
- ОКВЭД для аутстаффинга,
- ОКВЭД для подбора персонала.

Некоторые виды экономической деятельности подлежат обязательному лицензированию.

Их список определяется Федеральным законом № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности». Поэтому, при регистрации бизнеса, обязательно нужно проверять есть ли выбранный вид деятельности в списке лицензируемых видов деятельности 2023 года.



Набор кодов ОКВЭД для аутстаффинга

Код основного вида деятельности			
ОКВЭД 78.10	Деятельность агентств по подбору персонала		
Код дополнительного вида деятельности			
ОКВЭД 78.30	Деятельность по подбору персонала прочая		

Набор кодов ОКВЭД для подбора персонала

од основного вида деятельности			
ОКВЭД 78.10	Деятельность агентств по подбору персонала		
Коды дополнительных видов деятельности			
ОКВЭД 73.11	Деятельность рекламных агентств		
ОКВЭД 78.20	Деятельность агентств по временному трудоустройству		



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

Услуга аутстаффинга позволяет компаниям:

- Оптимизировать работу кадровых подразделений.
- Переложить часть функций по обеспечению жизнедеятельности фирмы на сторонних юр.лиц.
- Снизить расходы.
- Привлечь для выполнения работ высококвалифицированных сотрудников, имеющих необходимый опыт и стаж работы.

Чаще всего на аутстаффинг отдают:

бухгалтерский и налоговый учет; IT-обслуживание; кадровый учет; производственные работы.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!



Аутсорсинг функций и бизнес-процессов дает компаниям

- **ВОЗМОЖНОСТЬ ОПТИМИЗИРОВАТЬ ПРОЦЕССЫ,**
- **ПОВЫСИТЬ СТОИМОСТЬ КОМПАНИИ,**
- **СОЗДАВАТЬ И ПОДДЕРЖИВАТЬ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА НАД КОНКУРЕНТАМИ.**

Определение возможных видов деятельности по аутсорсингу требует анализа процессов в цепочке создания стоимости с целью изучения возможности аутсорсинга предоставляемых услуг.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

**ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!**

УСЛОВИЯ	АУТСОРСИНГ	АУТСТАФФИНГ
ПРЕДМЕТ СОТРУДНИЧЕСТВА	ПЕРЕДАЧА ФУНКЦИЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ КОМПАНИИ	ПЕРЕДАЧА СОТРУДНИКА В АРЕНДУ С ОФОРМЛЕНИЕМ ЕГО В ШТАТ ПОДРЯДЧИКА
СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА	НЕТ ОГРАНИЧЕНИЙ	НЕ БОЛЕЕ 9 МЕСЯЦЕВ
УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ РАБОТЫ	ПО ДОГОВОРЕННОСТИ СТОРОН	НЕ ХУЖЕ, ЧЕМ У ШТАТНЫХ СОТРУДНИКОВ НА АНАЛОГИЧНОЙ ДОЛЖНОСТИ
ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ	ДОГОВОР ВОЗМЕЗДНОГО ОКАЗАНИЯ УСЛУГ	ДОПОСЛАШЕНИЕ К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ, ЗАПИСЬ В ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ РАБОТНИКА
НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ С ВНЕШТАТНЫМ ПЕРСОНАЛОМ	РАССЛЕДУЕТ КОМПАНИЯ-ИСПОЛНИТЕЛЬ	РАССЛЕДУЕТ КОМПАНИЯ-ЗАКАЗЧИК
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕВЫПЛАТУ ЗАРПЛАТЫ	НЕСЕТ КОМПАНИЯ-ИСПОЛНИТЕЛЬ	СУБСИДИАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

Body shopping - это практика консалтинговых фирм, нанимающих рабочих (обычно сектор в информационных технологий), чтобы заключить контракт на предоставление услуг на тактической краткосрочной и среднесрочной основе.

Компании, предоставляющие ИТ-услуги, которые практикуют боди-шоппинг, утверждают, что они предоставляют настоящие услуги (например, разработку программного обеспечения), а не «притворство» простой передачи профессионалов зарубежным компаниям.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

Сотрудничество с компанией-аутсорсером позволяет заказчику уменьшить нагрузку на HR-отдел, а также избавляет от необходимости контролировать исполнителей самостоятельно.

Требования к качеству выполнения услуг и к сотрудникам предъявляет компания, где они трудоустроены, в отличие от аутстаффинга, где это делает компания-заказчик.

Оплата часто зависит от KPI самой услуги.

Важно, что при аутстаффинге отпуска (ежегодные, по беременности и родам) по договорённости могут быть заложены в смету, а вот при оказании услуг отпускные заложены исключительно в бизнес-модель компании-аутсорсера.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

РИСК ПРИЗНАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Основной риск, связанный с занятием аутсорсингом, — переквалификация отношений между предпринимателем и исполнителями в трудовые.

Если это произойдёт, на предпринимателя будет наложен штраф в размере от 10 000 рублей до 20 000 рублей (дисквалификация при повторном) для должностных лиц, для юридических лиц — от 50 000 рублей до 100 000 рублей (до 200 000 рублей при повторном).

Переквалификация в трудовые отношения возможна только после жалобы исполнителя в суд.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

ЧТОБЫ ИЗБЕЖАТЬ ПРОБЛЕМ ПЕРЕКВАЛИФИКАЦИИ :

- Нужно, чтобы отношения между исполнителем и заказчиком соответствовали определённым правилам. Во-первых, заказчик не должен контролировать исполнителей; управление и контроль — это обязанность аутсорсера.
- Во-вторых, заказчик не должен давать исполнителям какие-либо материальные блага и поощрения. Он только оплачивает услуги аутсорсеру согласно договору, который, в свою очередь, выплачивает вознаграждение исполнителям.
- В-третьих, сотрудники не должны исполнять трудовые функции по определённой профессии (специальности, должности), предусмотренной в штатном расписании заказчика. Наконец, они не должны исполнять работы продолжительного характера и не обязаны соблюдать рабочий график заказчика.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

**ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!**

При фактическом трудоустройстве в агентстве занятости сотрудник в любом случае получает те же условия и выгоды, что и штатный сотрудник: отпуска, выплаты, компенсации за работу во вредных условиях и т. д. Но при аутсорсинге это не всегда так.

- Во-первых, человек может быть уже трудоустроен где-либо, но искать подработку. Аутсорсинговая компания предлагает именно такую эпизодическую занятость.

- Во-вторых, не приходится самостоятельно искать подработку: можно обратиться в аутсорсинговую компанию и ждать подходящего предложения.

- В-третьих, вознаграждение, которое предлагает компания-аутсорсер, может быть выше, чем ставка за аналогичную работу в штате компании.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

Бизнес в сфере аутсорсинга — это бизнес по оказанию услуг, следовательно, значима в первую очередь услуга и её объём, а не то, кто именно её предоставляет, каким образом, сколько времени это занимает. Компания-аутсорсер сотрудничает со своими исполнителями эпизодически, только тогда, когда может предложить им работу.

Например, компании-заказчику нужна уборка в офисе перед началом рабочего дня. Она заказывает у компании-аутсорсера услуги клининга, а эта компания уже самостоятельно определяет, сколько исполнителей прислать, притом не обязательно это будут всё время одни и те же люди в одном и том же количестве. Если работа приобретает постоянный характер и предполагает выплаты на постоянной основе в неизменяемой сумме, а также соблюдение графика и прочее — словом, отношения приобретают признаки трудовых, — то следует оформить исполнителя по трудовому договору.

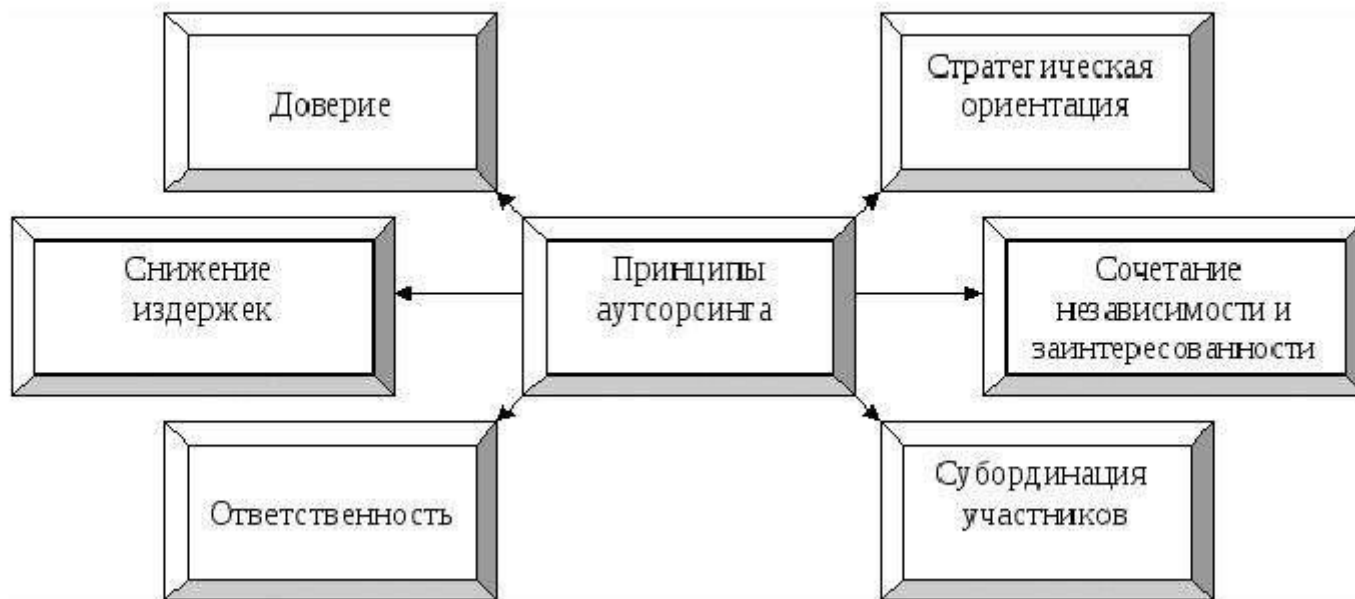


ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

ПРИНЦИПЫ АУТСОРСИНГА





ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

ПРИНЦИПЫ АУТСТАФФИНГА





ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

КОМПАНИИ ИСПОЛЬЗУЮТ АУТСОРСИНГ, ЧТОБЫ





ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

КАКИЕ КОМПАНИИ ПОЛЬЗУЮТСЯ АУТСОРСИНГОМ

Еще с 2015 году около трети российских компаний использовали аутсорсинг.

В 2017 году оборот этого рынка в России вырос на 10%, а в 2020 — уже на 13,7%. Корпорации по всему миру уже давно проявляют неугасающий интерес к этой практике.

Nike передала все производственные функции на аутсорс. Компания занимается только разработкой дизайна и продажами спортивной одежды и обуви в своих магазинах. Сами товары изготавливают подрядные организации, сосредоточенные в азиатском регионе. Это не помешало выручке Nike вырасти на 540% за последние десять лет. Другой удачный пример аутсорсинга показывает ИКЕА. Транспортные и производственные функции компания практически полностью возложила на сторонних подрядчиков, а сама занимается только розничными продажами через собственную сеть магазинов. Kodak с 1989 года делегировала ИТ-задачи компании IBM. Наконец даже Google передает на аутсорсинг разработку некоторых продуктов и поддержку клиентов



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!



АУТСОРСИНГ ВЭД

Аутсорсинг внешнеэкономической деятельности, при котором торговля осуществляется через компанию-посредника, может облегчить взаимное экономическое взаимодействие стран. В настоящий момент времени, экономика России испытывает трудности и находится в нестабильном положении.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

В настоящее время из-за многочисленных санкций компании столкнулись с разными угрозами, которые непосредственно влияют на финансовую безопасность организации.

- Недоступность зарубежных технологий и оборудования.
- Уровень высокой оснащённости оборудования, а также применения новейших технологий и оборудования позволяют сократить себестоимость производимого продукта и обеспечить рост показателей прибыли, вследствие этого, уровень финансовой безопасности
- повышается, использование устаревших техники и технологий, напротив, снижают рентабельность производства и негативно отражаются на финансовой безопасности
- Существенное влияние на финансовую безопасность оказывает инфляция.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

**ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!**

Аутсорсинг в нефтегазовом секторе получил название нефтесервиса. Использование аутсорсинга в условиях санкций со стороны запада может дать возможность ведущим российским промышленным компаниям использовать заграничные технологии, так сказать обойти введенные санкции против России.

Наиболее вероятно, что в ближайшее время на российском рынке нефтесервиса увеличится доля компаний из Китая, Сингапура, Республики Корея, Индии. Крупные азиатские нефтесервисные компании уже по многим пунктам готовы конкурировать с мировыми лидерами в области высокотехнологичного оборудования, производя продукцию по аналогии с западными моделями.

Используя аутсорсинг, нефтедобывающая компания повышает эффективность своей деятельности благодаря приросту ресурсной базы и увеличению добычи.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

Из-за продолжительного карантина и последовавшего за ним кризиса многие организации оказались в ситуации, когда жесткая экономия — это чуть ли не единственная возможность выжить и остаться на плаву.

В сложившейся ситуации различные кадровые решения становятся как никогда актуальны. Аутстаффинг — это отличная законная возможность снять с себя ответственность за кадровую рутину, переложить ее на подрядчика, и тем самым снизить издержки, легально уменьшить отчисления в бюджет и сфокусироваться на главных бизнес-задачах в это непростое время.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

Выделим 4 основных фактора экономии, которые делают аутстаффинг и другие кадровые решения оптимальным выбором для легкого выхода из кризиса:

1. **Налаживание финансовой политики**

В первую очередь, кадровая оптимизация (будь то аутстаффинг, аутсорсинг кадрового делопроизводства, аугментинг или другие решения) позволяет полностью пересмотреть финансовую политику компании, касающуюся персонала.

Первичный аудит, с которого всегда начинается сотрудничество с аутстаффинговой компанией, сразу выявит «тонкие места», в которых происходят утечки бюджета и излишние расходы.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

2. Снижение издержек

Передача кадровых функций подрядчику значительно снижает издержки. При передаче кадровых вопросов аутстаффинговой компании, вы передаете и издержки, связанные с персоналом. Таким образом, значительная часть финансовой нагрузки переходит к подрядчику.

Все дело в том, что аутстаффинговая компания имеет возможность нести все издержки благодаря «масштабам производства», в то время как небольшая фирма ощущает на себе тяжесть ведения каждого сотрудника в штате особенно остро.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

3. Уменьшение отчислений в бюджет

Кадровая оптимизация позволяет абсолютно легально снизить налоговую базу компании. В зависимости от выбранного кадрового решения, работодатель получает возможность, например, перейти на более выгодную систему налогообложения.

Кроме того, сотрудничество с аустаффинговой компанией — это наличие собственного помощника в лице подрядчика, который всегда проконсультирует по налоговым и кадровым вопросам, сориентирует по возможностям экономии и поможет воспользоваться налоговыми бонусами.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

4. Снижение риска штрафов

Неправильно оформленный сотрудник влечет за собой крупные штрафы и санкции, а иностранные сотрудники и вовсе могут стать **причиной приостановки деятельности компании**, если проверяющие органы обнаружат ошибки в оформлении и содержании таких работников.

Грамотное ведение кадровых вопросов профессионалами гарантирует безопасность и легальность, позволяет заведомо избежать штрафов. Исключаются любые кадровые ошибки, а проверки государственными органами больше не кажутся такими страшными.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

ПЕРСПЕКТИВЫ АУТСОРСИНГА В РОССИИ

Как прогнозирует Ассоциация частных агентств занятости, спрос на аутсорсинг и аутстаффинг будет расти, а на поиск постоянного персонала, наоборот, снижаться. Операционный директор Gi Group Людмила Зорина считает, что эта тенденция, появившаяся из-за пандемии, сохранится и в будущем.

В то же время исполнительный директор Kelly Services Юрия Ефросинина отмечает, что рынок аутсорсинга в России до сих пор меньше, чем в развитых странах, что говорит о его потенциале к еще большему росту.

Пандемия и кризис подтолкнули многие корпорации инвестировать в цифровую трансформацию, привлекать удаленных сотрудников и обращать больше внимания на облачные системы. С этими задачами помогают справиться аутсорсинговые компании.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

**ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!**

Основатель «Школы бухгалтерского бизнеса» Полина Муртазина ожидает, что рынок аутсорсинга учетных функций в ближайшее время вырастет на 25–30%. Эксперт связывает это с возможностью фирм по бухгалтерскому и налоговому учету работать удаленно, что является важным критерием в постковидные времена.

В сфере ИТ-аутсорсинга, по прогнозу VCG, будут меняться стратегии взаимодействия. Теперь компании начинают обращаться к провайдерам высокотехнологичных услуг за помощью в цифровой трансформации бизнеса. В вопросах кибербезопасности и обеспечения непрерывности процессов корпорации планируют больше опираться на собственные ресурсы.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

Аутстаффинг запрещён?



Согласно статье 18.1 ТК РФ строго запрещено предоставлять временных сотрудников для:

1. замены бастующих работников;
2. выполнения работ в случае простоя, осуществления процедуры банкротства, введения режима неполного рабочего времени в целях сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения;
3. замены сотрудников, отказавшихся от выполнения обязанностей, в том числе из-за задержки зарплаты больше, чем на 15 дней;
4. выполнения отдельных видов работ на объектах I и II классов опасности (перечень таких работ утверждён Приказом Минтруда России № 858н, Ростехнадзора № 455 от 11.11.2015(в современной ред.));
5. выполнения работ на местах, условия труда на которых отнесены к 3-й или 4-й степени вредности либо к особо опасным условиям труда;
6. замещения тех сотрудников, наличие которых является условием получения лицензии, условием членства в СРО или выдачи свидетельства о допуске к определённому виду работ;
7. выполнения работ в качестве членов экипажей морских судов и судов смешанного (река — море) плавания.

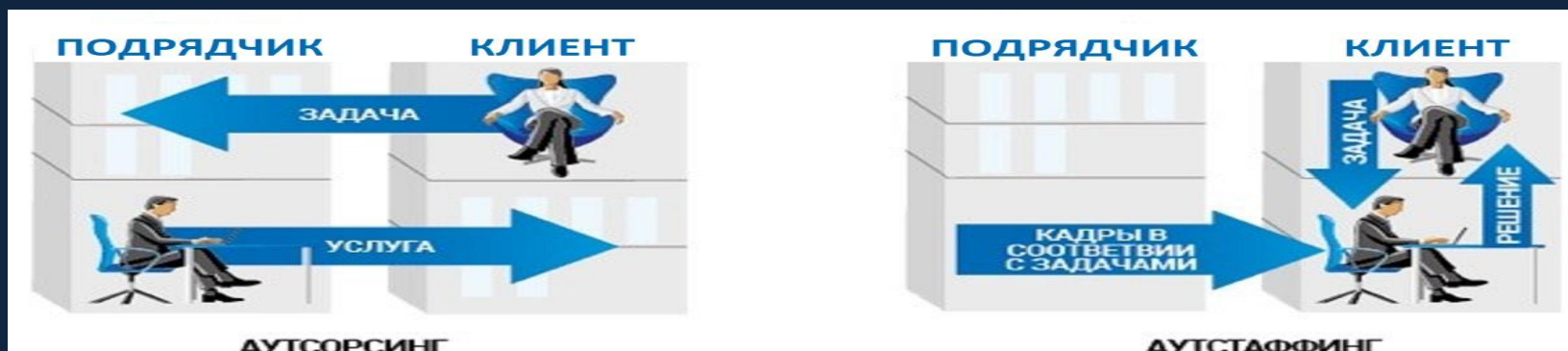


ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

- Конвенция № 181 Международной организации труда «О частных агентствах занятости» (заключена в г. Женеве 19.06.1997) - Россия пока что не приняла
- Требования, предъявляемые к частным агентствам занятости (п. 6 ст. 18.1 Закона № 1032-1)
- ТК РФ (ст. 56.1 и глава 53.1)
- НК РФ (п.3 ст. 346.12)
- В случае нарушения правил, в том числе положения о запрете на использование заемного труда, возможно наступление следующих мер административной ответственности (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ), повторное – (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ)
- ТК РФ ст. 341.5 (субсидиарная ответственность)





ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

Инсорсинг – схема создания отдельного юридического лица, аффилированного с «крупной компанией» (не путать с дочерними организациями). Далее заключается договор как с отдельным юридическим лицом, что создает сорсинговую модель.





ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

Лизинг персонала — управленческая технология, разновидность аутсорсинга, позволяющая обеспечить бизнес-процессы компании необходимыми трудовыми ресурсами, используя услуги сторонней организации.

С точки зрения российского законодательства, термин является некорректным, так как человек не может быть предметом арендных правоотношений (лизинга).

Фриланс — это привлечение частного самостоятельного специалиста без оформления в штат компании.

Аутстаффинг — почти то же самое, только внештатных сотрудников нанимают из состава профильной организации.





ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

**ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!**

Отличия аутсорсинга, аутстаффинга, лизинга персонала

Критерии	Аутсорсинг	Аутстаффинг	Лизинг
Предмет договора	Передача вспомогательных функций сторонней компании	Выведение сотрудников за штат с условием привлечения их бывшим работодателем	Найм сотрудников в кадровых агентствах
Место работы	Компания-провайдер	Заказчик	Заказчик
Время занятости	Постоянно	Постоянно	Временно
Руководство и контроль	Компания-провайдер	Заказчик	Заказчик
Ответственность	Компания-провайдер	Солидарно	Солидарно
Гарантии и компенсации	По основному месту работы	Компания-провайдер	Кадровое агентство
Типичные примеры	Колл-центры, юридические и бухгалтерские компании, кадровое делопроизводство, логистика, корпоративные столовые и т.д.	IT- компании; бухгалтерские учреждения, небольшие учреждения по переработке сырья либо производству определенной продукции	Сезонные работники; строители горничные, няни и другой домашний персонал; специалисты для выполнения разовых заказов.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

Итак, на сегодняшний день ситуация обстоит следующим образом:

Заёмный труд запрещён. Использовать его нельзя, кроме строго оговорённых случаев.

- Предоставлять персонал могут только частные агентства занятости или компании с особым разрешением.
- В остальных случаях аутстаффинг запрещён.
- Частное агентство занятости должно быть аккредитовано органом федеральной службы по труду и занятости и предоставлять отчёты о своей деятельности каждый год.
- В нормативных актах отсутствует запрет на аутсорсинг.



ММА

МОСКОВСКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
АКАДЕМИЯ

ДОСТИГАЙ
БОЛЬШЕГО!

- Для осуществления этой деятельности достаточно оформить индивидуальное предпринимательство, не нужно иметь большой уставной капитал или проходить аккредитацию.
- К руководителю аутсорсинговой компании нет специальных требований.
- Важно, чтобы в случае заключения договора об оказании услуг между исполнителем, компанией-аутсорсером и компанией-заказчиком не возникало трудовых отношений.
- Из вышенаписанного следует, что аутсорсинг проще в организации и не требует специальных разрешений, а также больших стартовых вложений. В отношении него действует намного меньше ограничений, однако всё же есть некоторые правила, которые следует соблюдать, чтобы не получить штраф и без проблем заниматься этим бизнесом.