

Образовательное частное учреждение высшего образования
«Московская международная академия»
(ОЧУ ВО «ММА»)

Рекомендовано:

Учёным советом

Протокол №4 от 11 сентября 2018 г.

Утверждаю:

Ректор ОЧУ ВО «ММА»:

Терентий Л.М. _____

подпись

«11» сентября 2018 г.

МЕНЕДЖМЕНТ

ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ПИСЬМЕННЫХ ИСПЫТАНИЙ

ДЛЯ ПОСТУПАЮЩИХ НА ОБУЧЕНИЕ

В МАГИСТРАТУРУ

38.04.02 Менеджмент,

Государственное управление экономическим развитием

Москва, 2018

I. СОДЕРЖАНИЕ ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ

На вступительные испытания для абитуриентов, поступающих в магистратуру Образовательного частного учреждения высшего образования «Московская международная академия» (далее - Академия) по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», Государственное управление экономическим развитием, выносятся вопросы по следующим дисциплинам базовой части общенаучного цикла и базовой (общепрофессиональной) части профессионального цикла основной образовательной программы магистратуры:

1. Экономика общественного сектора.
2. Теория и механизмы современного государственного управления.
3. Правовое обеспечение государственного и муниципального управления.
4. Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления.
5. Муниципальное управление и местное самоуправление.
6. Кадровая политика и кадровый аудит организации.
7. Управление в социальной сфере.

Данные дисциплины являются базовыми и обязательными при освоении будущими выпускниками основной образовательной программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 « Менеджмент», обладании будущими магистрами общекультурными (ОК) и профессиональными (ПК) компетенциями (гражданского поведения и этики; социального, профессионального и образовательного взаимодействия; организации и проведения исследований; самосовершенствования; организационно-управленческая деятельность; административно-технологическая деятельность; консультационная и информационно-аналитическая; проектная; научно-исследовательская), а также формировании у будущих выпускников соответствующих знаний, умений, способностей и готовности.

II. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ, ВЫНОСИМЫХ НА ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ИСПЫТАНИЯ

I. Экономика общественного сектора.

1. Понятие и история формирования экономики общественного сектора.
2. Модели смешанной экономики.
3. Сочетание рынка и государства в современной рыночной экономике.
4. Институциональные основы экономики общественного сектора.
5. Особенности частно-государственного предпринимательства.

II. Теория и механизмы современного государственного управления.

6. Понятия, принципы и функции государственного управления.
7. Система, структура, цели и методы государственного управления.
8. Муниципальное управление: понятия, признаки, общая характеристика.
9. Принципы и функции местного самоуправления.
10. Система органов власти Российской Федерации.

III. Правовое обеспечение государственного и муниципального управления.

11. Теоретические основы государственного управления.
12. Пути формирования современной модели «демократического капитализма».
13. Модель эффективного государства.
14. Функции государства и способы его воздействия на экономику.
15. Законодательные предпосылки деятельности органов местного самоуправления.

IV. Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления.

16. Основные направления современного развития информатизации.

17. Организация и создание компьютерных информационных систем в экономической сфере.
18. Автоматизированные системы управления предприятиями.
19. Новые направления развития информационных систем в экономике.
20. Использование информационных систем при социально-экономическом управлении на региональном уровне.

V. Муниципальное управление и местное самоуправление.

21. Понятие и сущность местного самоуправления.
22. Принципы и функции местного самоуправления.
23. Территориальные основы местного самоуправления.
24. Финансово-экономическая основа местного самоуправления.
25. Муниципальное управление в системе социального управления.

VI. Кадровая политика и кадровый аудит организации.

26. Система управления персоналом современной организации.
27. Кадровая политика и стратегия управления персоналом организации.
28. Кадровое планирование в организации.
29. Подбор и расстановка персонала.
30. Аудит персонала.

VII. Управление в социальной сфере.

31. Сущность, основное содержание и специфика социального управления.
32. Основные задачи, функции, структура и принципы социального управления.
33. Модернизация социальной сферы как основа инновационного развития.
34. Технологии управления в социальной сфере.
35. Эффективность деятельности социальных учреждений.

III. ШКАЛА ОЦЕНИВАНИЯ И МИНИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ

Шкала оценивания:

Результат тестирования	Оценка
100-85	отлично
84-70	хорошо
69-50	удовлетворительно
49-0	неудовлетворительно

Минимальное количество баллов для успешного прохождения вступительных испытаний: 50.

IV. СПИСОК РЕКОМЕНДОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Аверченков В. И. , Лозбинец Ф. Ю. , Тищенко А. А. Информационные системы в производстве и экономике: учебное пособие. 2-е изд., стер. - М.: Флинта, 2011. – 274 с.
2. Александрова Н.А., Васильцова Л.И., Воронин Б.А., Набоков В.И. Управление персоналом организации. Уральский государственный аграрный университет, 2013, - 372 с.
3. Горбунов А. П. , Гончаров В. И. , Головченко И. Ф. , Алексеев И. А. , Прудников А. С. Местное самоуправление и муниципальное управление. Учебник. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Юнити-Дана, 2012. – 544 с.
4. Система государственного и муниципального управления: Учебное пособие / В.П. Орешин. - М.: ИНФРА-М, 2010. - 320 с.
5. Теория государственного и муниципального управления: Учебное пособие / С.Ю. Наумов, С.В. Сергушко, А.А. Подсумкова. - М.: Форум, 2011. - 320 с.

6. Управление в социальной работе: Учебник для бакалавров / Под ред. Профессоров Е.И.Холостовой, Е.И. Комарова, О.Г.Прохоровой. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашшков и К», 2013. – 300 с.
7. Экономика общественного сектора: Учебное пособие / Г.А. Ахинов, Е.Н. Жильцов. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 345 с.